

Master of Social Work (Part-II) Examination

Specialization Group-E Paper-I

LABOUR WELFARE AND LABOUR

LEGISLATION

Paper—I

Time—Three Hours]

[Maximum Marks—100

Note :—(1) ALL questions are compulsory.

(2) All questions carry equal marks.

1. Write in detail the Historical Development of labour legislation in India. 20

OR

Explain the main provisions of Trade Union (Registration) Act, 1926. 20

2. Explain the main provisions of Workmen's Compensation Act, 1923. 20

OR

Discuss on the main features of 'Maternity Benefit Act, 1961'. 20

3. Write answers on :

- (a) Meaning of Labour Migration. 5
- (b) Causes of Labour Migration. 5
- (c) Problems of Indian Organised Labour. 5
- (d) Nature of Indian Organised Labour. 5

OR

- (e) Meaning of Labour Turnover. 5
- (f) Causes of Labour Turnover. 5
- (g) Effects of Labour Turnover. 5
- (h) Measures to reduce a Labour Turnover. 5

4. Write answers on :

- (a) Meaning of Child Labour. 5
- (b) Case work with Child Labour. 5
- (c) Nature of Child Labour in India. 5
- (d) National Policy and Child Labour. 5

OR

- (e) Concept of Unorganised Labour. 5
- (f) Problems of Unorganised Labour. 5
- (g) Group work with Unorganised Labour. 5
- (h) Role of social worker in organising unorganised labour. 5

- (इ) असंघटीत श्रमिकाची संकल्पना. 5
- (फ) असंघटीत श्रमिकांच्या समस्या. 5
- (ग) बाल श्रमिकासोबत गटकार्य. 5
- (ह) असंघटीत श्रमिकांना संघटीत करण्यामध्ये समाजकार्यकर्त्याची भूमिका. 5

5. उत्तरे लिहा :

- (अ) श्रमिक कल्याणाची संकल्पना. 5
- (ब) श्रमिक कल्याणाचे महत्व. 5
- (क) श्रमिक कल्याणाकरिता संस्था. 5
- (ड) श्रमिक कल्याणाकरिता कार्यक्रम. 5

किंवा

- (इ) उद्योगातील श्रमकल्याण अधिकाऱ्याचे कर्तव्य. 5
- (फ) उद्योगातील श्रमकल्याण अधिकाऱ्याचे कार्य. 5
- (ग) उद्योगातील श्रमकल्याण अधिकाऱ्याच्या मर्यादा. 5
- (ह) उद्योगात सामाजिक व्यक्ती सहाय्य कार्याचा उपयोग. 5

5. Write answers on :

- (a) Concept of Labour Welfare. 5
- (b) Importance of Labour Welfare. 5
- (c) Agencies for Labour Welfare. 5
- (d) Activities for Labour Welfare. 5

OR

- (e) Duties of Labour Welfare Officer in Industry. 5
- (f) Functions of Labour Welfare Officer in Industry. 5
- (g) Limitations of Labour Welfare Officer in Industry. 5
- (h) Use of Social Case Work in Industry. 5

(मराठी माध्यम)

सूचना :— (1) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.

(2) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. भारतातील श्रमिक कायद्याचा ऐतिहासिक विकास सविस्तर लिहा. 20

किंवा

श्रमिक संघ (नोंदणी) कायदा 1926 च्या मुख्य तरतुदी स्पष्ट करा. 20

2. कामगार क्षतीपूर्ती कायदा 1923 च्या मुख्य तरतुदी स्पष्ट करा. 20

किंवा

‘मातृत्व लाभ अधिनियम 1961’ च्या मुख्य लक्षणांवर चर्चा करा. 20

3. उत्तरे लिहा :

- (अ) श्रमिक स्थांतराचा अर्थ. 5
(ब) श्रमिक स्थांतराची कारणे. 5
(क) भारतातील संघटीत श्रमिकांच्या समस्या. 5
(ड) भारतातील संघटीत श्रमिकांचे स्वरूप. 5

किंवा

- (इ) श्रम परिवर्तनाचा अर्थ. 5
(फ) श्रम परिवर्तनाची कारणे. 5
(ग) श्रम परिवर्तनाचे परिणाम. 5
(ह) श्रम परिवर्तन कमी करण्यासाठी उपाय. 5

4. उत्तरे लिहा :

- (अ) बाल श्रमिकाचा अर्थ. 5
(ब) बाल श्रमिकासोबत व्यक्ती सहाय्य कार्य. 5
(क) भारतातील बाल श्रमिकांचे स्वरूप. 5
(ड) राष्ट्रीय घोरण आणि बाल श्रमिक. 5

किंवा